

## LISTA

**privind salariile aferente funcțiilor din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Argeș  
la 31.03.2020**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază
1.	director executiv	S	II	I	-	5	8671
2.	șef serviciu	S	II	I	-	4	7753
3.	consilier	S		I	superior	5	6731
4.	consilier achizitii publice	S		I	superior	5	7428
5.	consilier juridic	S		I	superior	5	6731
6.	consilier	S		I	superior	4	6568
7.	consilier	S		I	superior	4	5856
8.	consilier	S		I	superior	4	6641
9.	consilier	S		I	superior	2	5602
10.	referent de specialitate	SSD		II	superior	5	5243
11.	referent	M		III	superior	5	4445
12.	sofer	M/G				5	3591

### NOTĂ:

1) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de majorarea salariilor cu o sumă compensatorie potrivit art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

2) Personalul care își desfășoară activitatea pe timpul nopții, beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul sporului se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018;

3) Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază, în baza Hotărârii de Guvern nr. 751/2018 și Legii-cadru nr. 153/2017. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul sporului se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018 ;

4) Salariații, beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

5) Salariații, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv în sumă netă de 203 lei lunar. Indemnizația se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul indemnizației se stabilește la nivelul lunii decembrie 2019;

6) Potrivit dispozițiilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G. nr. 569/2017, salariații care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare/periculoase, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în funcție de numărul factorilor de risc la care sunt expuși, care rezultă din Buletinul de determinare/expertizare a locurilor de muncă eliberat de compartimentul de specialitate din cadrul direcției de sănătate publică. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul sporului pentru condiții de muncă se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018.

7) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul indemnizației se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.