



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
Agenția Națională pentru Protecția Mediului
AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI ARGEȘ



Anexă la Decizia directorului executiv nr. 84/21.09.2023

APROB,
DIRECTOR EXECUTIV,
ing. **Cristiana-Elena SURDU**

AVIZAT,
p. Coordonator plan de integritate,
ing. **Marius-Eugen DUMITRU**

PLAN DE INTEGRITATE - revizuit și completat
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia
la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Argeș, aprobat prin Deciza directorului executiv nr. 17/30.05.2022,

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
<i>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</i>							
Măsura 1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind	Elaborare, adoptare, asumare și distribuire a declarației privind asumarea agendei de integritate a agenției	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului	Conducerea APM Argeș	Nu este cazul	Trimestrul I 2022



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI ARGEȘ
Adresa: Strada Egalității , nr.50A, Pitești, jud. Arges, Cod 110 049,
E-mail: office@apmag.anpm.ro; <http://apmag.anpm.ro>; Tel. 0248 213 099; Fax 0248 213 200
Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	asumarea unei agende de integritate organizațională	Correspondență electronică internă Afișare declarație pe site-ul instituției		institucional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Coordonator plan de integritate		
Măsura 2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Consultarea angajaților Evaluarea riscurilor de corupție la nivelul instituției, conform H.G. nr. 599/2018 Elaborare, adoptare și distribuire Plan de integritate la nivel instituțional Correspondență electronică internă Afișare plan pe site-ul instituției	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Responsabil IT	Nu este cazul	Semestrul I 2022
Măsura 3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Revizuirea periodică a Registrului riscurilor de corupție și adaptarea acestuia cu vulnerabilitățile identificate ca nou apărute la nivel instituțional Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, inclusiv din perspectiva vulnerabilităților și riscurilor nou apărute Transmiterea de solicitări/raportări/contribuții pentru a respectarea termenelor asumate/stabilite în plan Publicare ulterioară a Planului de integritate adaptat pe site-ul instituției	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Grup de lucru conform prevederilor H.G. nr. 599/2018 Conducătorii structurilor interne	Nu este cazul	Anual
Măsura 4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Transmiterea periodică a solicitărilor pentru convocarea Grupului de lucru Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, ca activitate a Grupului de lucru constituit cf. prevederilor HG nr. 599/2018 Registru de riscuri adoptat	Registrul riscurilor de corupție completat Riscuri și vulnerabilități identificate Măsuri de intervenție implementate	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonator plan de integritate Grup de lucru conform prevederilor H.G. nr. 599/2018 pentru implementarea	În limita alocării bugetare	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
		<p>Informarea tuturor conducătorilor structurilor interne despre elaborarea/modificarea/adoptarea Registrului de riscuri de corupție</p> <p>Stabilirea și implementarea unor măsuri de prevenire și control ale riscurilor de corupție identificate la nivel instituțional</p> <p>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>			<p>Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p> <p>Conducătorii structurilor interne</p>		
Măsura 5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	<p>Dezvoltarea unui mecanism în activitatea de identificare, evaluare și raportare unitară a incidentelor de integritate</p> <p>Stabilirea unor măsuri comune de prevenire și/sau control ca urmare a producerii incidentelor de integritate</p> <p>Dialog permanent cu Secretariatul Tehnic al SNA – Ministerul Justiției pentru o raportare unitară</p>	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Număr de incidente identificate</p> <p>Numărul și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grup de lucru Conform prevederilor H.G. nr. 599/2018</p> <p>Conducătorii structurilor interne</p>	În limita alocării bugetare	Anual
Măsura 6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare	<p>Asigurarea de către APM Argeș a participării la reuniunile/misiunile tematice/activitățile de coordonare și monitorizare ale SNA</p> <p>Transmiterea datelor integrale și cu respectarea termenului prevăzut, cu privire la raportarea anuală a implementării măsurilor prevăzute în strategie împreună cu anexele completate, urmare a colectării indicatorilor</p> <p>Correspondență interinstituțională</p>	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare</p> <p>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor</p> <p>Participarea la misiunile tematice de evaluare</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grupul de Iucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p>	Nu este cazul	Permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Măsura 1. (Măsura 2 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Elaborare Plan de perfecționare profesională al funcționarilor publici din cadrul instituției Evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere în scopul asigurării stabilității funcției publice Continuarea respectării standardelor de transparentizare cu privire la procedurile de recrutare în cadrul instituției	Numărul instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Numărul oficialilor publici evaluați Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Numărul posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Funcționarea deficitară a portalului	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Responsabili IT Responsabilul cu gestiunea resurselor umane	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 2. (Măsura 3 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivel teritorial Analiza oportunității reglementărilor interne și a modului în care sesizările beneficiarilor sunt primite și soluționate precum și asigurarea protecției beneficiarilor (Termen: trim. I 2023) Luarea măsurilor necesare în raport cu	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Avertizorul în interes public	În limita alocării bugetare	Permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
		analiza efectuată (Termen: permanent)	Măsuri luate urmare sesizărilor Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții			
Măsura 3. (Măsura 4 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Identificarea instrumentelor de tipul Sumal, la nivel instituțional Promovarea prin orice mijloace a instrumentelor prin care se pot furniza date autorităților ori urmări anumite activități de interes public, cum ar fi Sumal (sistem de urmărire a trasabilității materialului lemnos) și încurajarea persoanelor în a le utiliza	Număr de sesizări transmise de cetățeni Număr și tip de canale utilizate Număr de campanii de conștientizare organizate Număr de activități de educație a publicului Număr materiale educative diseminate Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonator plan de integritate Responsabil IT Compartimentul buget, finanțe, administrativ Persoana desemnată pentru a primi sesizările beneficiarilor	În limita alocării bugetare	2021 - 2025
Măsura 4. (Măsura 5 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivel central și în teritoriu care pot fi digitalizate/automatizate și realizarea acestora în vederea reducerii interacțiunii directe cu oficialii publici Colaborarea structurilor de IT în vederea digitalizării serviciilor publice	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Coordonator plan de integritate Responsabil IT Structura buget, finanțe, administrativ Conducerea APM Argeș	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 5.	Reglementarea	Analiză efectuată cu privire la	Numărul de proceduri	Nealocarea	Coordonator plan de	În limita	2022

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
(Măsura 6 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice.	transparentizarea procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Elaborarea unei proceduri în cuprinsul căreia să se prevadă taxarea pentru prestarea în regim de urgență a serviciilor publice și stabilirea unor criterii clare care să reglementeze această situație Coordonarea reglementării transparente a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Reglementarea după caz	transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Numărul de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Numărul de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	integritate Responsabil IT Structura buget, finanțe, administrativ Conducerea APM Argeș	alocării bugetare	
Măsura 6. (Măsura 7 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Identificarea politicilor publice Efectuarea unor analize ex-post privind performanța și rentabilitatea cheltuielilor publice de către structurile care dezvoltă astfel de politici Stabilirea măsurilor de remediere ca urmare a analizei ex-post.	Număr analize ex-post privind performanța politicilor publice Numărul de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Personalul de specialitate responsabil de politici publice Structura buget, finanțe, administrativ	În limita alocării bugetare	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
Măsura 1. (Măsura 3 din	Asigurarea de către instituțiile tutelare a	Elaborarea de proceduri ori armonizarea celor existente conform prevederilor	Numărul de raportări	Lipsa interesului personalului	Conducerea APM Argeș	În limita alocării	Permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice.	legale cu privire la protecția avertizorului de integritate Promovarea procedurii în rândul personalului instituției Asigurarea participării angajaților la cursuri de formare profesională privind protecția avertizorului de integritate	Procedură internă armonizată/elaborată conform prevederilor legislative Număr și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Numărul de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Numărul de situații de represalii la locul de muncă Numărul de plângeri depuse în instanță	/conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator plan de integritate Responsabil IT Responsabilul cu gestiunea resurselor umane Avertizorul în interes public Consilierul juridic	bugetare	
Obiectiv specific 3.2. (Obiectiv specific 3.3 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021) - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice (prin intermediul Serviciului de audit public intern din cadrul Agenției Naționale pentru Protecția	Planificarea strategică a misiunilor de audit pentru evaluarea sistemului de prevenire a corupției și implementării standardelor de control intern managerial și formularea de recomandări clare, direct adresate structurilor auditate, în vederea remedierii cu celeritate a deficiențelor constatate	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate	În limita alocării bugetare	O dată la doi ani

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	Mediului)	Transmiterea Rapoartelor de Audit către Ministerul Justiției Consolidarea structurilor de audit atât din punct de vedere al resurselor umane cât și din punct de vedere al pregătirii profesionale	Structuri de audit consolidate				

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific 4.1. (Obiectiv specific 4.5 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021) - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

Măsura 1. (Măsura 8 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Aplicarea standardelor <i>open contracting data</i>	Identificarea unor soluții tehnice pentru publicarea informațiilor pe site, conform OCDS Publicarea pe site-ul instituției de seturi de date relevante, de tipul <i>open contracting data</i> , cu actualizarea permanentă prin raportare la etapele derulării procedurilor de achiziție publică Implementarea soluțiilor tehnice identificate	Număr seturi de date publicate	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Responsabil IT Structura buget, finanțe, administrativ Conducerea structurilor interne Responsabili desemnați pentru colectarea/producerea/gestionarea/publicarea datelor deschise (relații publice)	În limita alocării bugetare	Anul 2022
--	---	--	--------------------------------	--	--	-----------------------------	-----------

Obiectiv specific 4.2. (Obiectiv specific 4.8 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021) - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător

Măsura 1.	Instruirea personalului din cadrul autorităților publice centrale și locale și a reprezentanților sectorului privat cu privire la aspectele de integritate	Elaborarea curiculei proprii raportat la viitoarele instruirii, inclusiv prin identificarea cadrului legislativ de integritate specific domeniului mediului înconjurător (exemplu: incompatibilități specifice)	Numărul de sesiuni de formare/informare desfășurate Numărul de persoane formate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate	În limita alocării bugetare	Anual
-----------	--	---	--	---	---	-----------------------------	-------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Educație anticorupție/Instruiri de personal efectuate de către persoane anume desemnate de la nivel central după o curricula elaborată (după modelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor) de fiecare dintre aceștia prin raportare la specificul fiecărei activități Diseminarea de informații și date în vederea diminuării riscurilor de corupție atât în rândul personalului propriu cât și al reprezentanților sectorului privat	Adaptarea materialelor/informațiilor or diseminate în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității.	grupului țintă Caracterul formal al instruirilor	Responsabil IT		
Măsura 2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție	Realizarea studiului prin care sunt identificate activitățile care sunt cele mai vulnerabile la corupție (Termen: trimestrul IV 2023) Stabilirea unor criterii de evaluare și identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție de către structurile de la nivel central ori din cadrul instituțiilor subordonate sau în coordonare prin raportare la specificul fiecărei activități și comunicarea acestora Grupului de lucru (Termen: trimestrul IV 2023) Elaborarea de către grupul de lucru a unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție (Termen: trimestrul IV 2023)	Realizarea unui studiu care să cuprindă: - Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; - Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; - Identificarea celor mai vulnerabile activități; - Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Identificarea eronată a activităților cele mai vulnerabile la corupție	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Grup de lucru Conducătorul fiecărei structuri	În limita alocării bugetare	2023
Măsura 3.	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. ¹ , C.S.M. ² , I.N.M. ³ , M.E. ⁴ și	Inițierea dialogului cu PÎCCJ, CSM, INM, ME și MAI prin transmiterea unor	Grup de lucru constituit/ platforma de	Nealocarea resurselor umane și	Conducerea APM Argeș	Nu este cazul	2022 - 2023

¹ P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

² C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

³ I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

⁴ M.E. – Ministerul Educației

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	M.A.I. ⁵ în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.(recomandare 8. GENVAL – ar trebui să ofere mai multe oportunități de formare pentru practicienii implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului: de exemplu: poliția, autoritățile vamale, procurori și judecători).	<p>adrese/scrisori (Termen: trimestrul IV 2023)</p> <p>Constituirea unui Grup de lucru cu stabilirea atribuțiilor membrilor și împărțirea sarcinilor (Termen: sfârșitul trimestrului IV 2022)</p> <p>Elaborarea curriculei (Termen: trimestrul IV 2023)</p> <p>Promovarea și însușirea acesteia prin organizarea de sesiuni de instruire (Termen: trimestrul IV 2023).</p>	<p>colaborare</p> <p>Curricula dezvoltată</p> <p>Număr de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate</p> <p>Număr de practicieni care au beneficiat de formare Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare</p>	<p>financiare necesare</p> <p>Neaplicarea curriculei dezvoltat</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grup de lucru desemnat la nivel APM Argeș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p>		
Măsura 4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor cu organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului (GENVAL 10.1.2. 2. statele membre sunt încurajate să elaboreze instrumente eficiente de cooperare cu ONG-urile pentru îmbunătățirea soluționării plângerilor din domeniul mediului, precum cele stabilite între autoritățile române și	<p>Identificarea de reprezentanți ai Organizațiilor nonguvernamentale si ai sectorului privat ce activează în domeniul protecției mediului și inițierea unui dialog cu aceștia</p> <p>Elaborarea de parteneriatelor cu organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului apreciate a fi de interes</p>	<p>Nr. de parteneriate încheiate.</p> <p>Nr. și tip de activități desfășurate.</p> <p>Sustenabilitatea rezultatelor</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers.</p> <p>Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/ sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate.</p>	<p>Conducerea APM Argeș</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Responsabil IT</p> <p>Responsabil relații publice</p>	Nu este cazul	Permanent

⁵ MAI – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	Greenpeace - a se vedea 5.1.5 și 5.5).			Neaplicarea efectivă a parteneriatelor			
OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
<i>Obiectiv specific 5.1. (Obiectiv specific 5.4 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021) – Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim – ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale</i>							
Măsura 1. (Măsura 2 din Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021)	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Consolidarea structurilor de control administrative din cadrul autorităților centrale prin alocarea de resurse umane suficiente îndeplinirii activităților Planificarea strategică în vederea desfășurării de controale tematice și inopinate	Resurse umane suplimentare alocate Număr controale realizate Număr recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea APM Argeș Coordonator plan de integritate Grup de lucru desemnat la nivel APM Argeș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	În limita alocării bugetare	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 6 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN CADRUL MINISTERULUI MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR							
Măsura 1.	Actualizarea și asigurarea respectării Codului de conduită	Organizarea de ședințe de consiliere etică Consultarea angajaților privind actualizarea Codului de conduită al APM Argeș Finalizarea Codului de conduită al APM Argeș (Termen: Trimestrul III 2022) Aprobarea Codului de conduită Actualizarea și implementarea Codului de conduită conform legislației în vigoare Diseminarea Codului de conduită în cadrul APM Argeș	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	Neactualizarea codului de etică în conformitate cu normele legale în vigoare	Coordonator plan de integritate Responsabil cu gestiunea resurselor umane Consilierul de etică Angajații APM Argeș	Nu este cazul	2022

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională				
Măsura 2.	Consolidarea gradului de respectare al exigențelor legale privind declararea averilor/intereselor de către funcționarii publici	<p>Informarea angajaților cu privire la exigențele legale cu referire la declararea averilor/intereselor de către funcționarii publici</p> <p>Diseminarea Ghidurilor ANI</p> <p>Evaluarea de către consilierul de etică cu privire la gradul de cunoaștere al exigențelor legale cu referire la declararea averilor/intereselor</p> <p>Oferire de consultații în ceea ce privește implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>Sesizarea ANI cu privire la persoanele despre care există suspiciuni cu privire la posibile situații de incompatibilitate/conflict de interese</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere</p> <p>Număr de sesizări ale ANI</p> <p>Număr de sesizări ale ANI privind personalul instituției</p> <p>Număr de decizii ANI puse în aplicare</p> <p>Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite</p>	<p>Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege</p> <p>Resurse financiare insuficiente pentru asigurarea accesului la pregătire profesională</p> <p>Funcționarea deficitară a platformei e-DAI</p> <p>Neîncadrarea în termenul legal de depunere al declarațiilor de avere/ interese</p> <p>Slaba pregătire a personalului cu privire la competențele digitale</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Persoana responsabilă cu declarațiile de avere/de interese</p> <p>Responsabil cu gestiunea resurselor umane</p> <p>Consilierul de etică</p> <p>Responsabil IT</p>	În limita alocării bugetare	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
			prin intermediul acțiunilor de formare profesională				
Măsura 3.	Consolidarea gradului de respectare al exigențelor legale privind Declararea cadourilor	Constituirea unei Comisii de evaluare a bunurilor primite cu titlu de cadou Instituirea unei evidențe și publicarea pe site-ul APM Argeș a listei bunurilor primite cu titlu de cadou	Număr de cadouri înregistrate în registru Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției Număr de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege	Coordonator plan de integritate Consilier juridic Structura buget, finanțe, administrativ Comisia de evaluarea bunurilor primite cu titlu de cadou	Nu este cazul	Activitate permanentă cu evaluare anuală

*Notă: Obiectivele au fost actualizate conform responsabilităților stabilite prin Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 din H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, pentru APM Argeș ca instituție responsabilă.

Întocmit,
consilier **Filofteia-Mihaela FIRICĂ**