

LISTA

**privind salariile aferente funcțiilor (ocupate și vacante) din cadrul Agenției pentru Protecția
Mediului Argeș**

la 31.03.2022

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții de muncă periculoase/vătămătoare
1.	director executiv	S	II	I	-	5	8671	960
2.	șef serviciu	S	II	I	-	4	7753	798
3.	consilier	S		I	superior	5	6731	663
4.	consilier achizitii publice	S		I	superior	5	7428*	782
5.	consilier juridic	S		I	superior	5	6731	663
6.	consilier	S		I	superior	4	6568	630
7.	consilier	S		I	superior	4	5856	618
8.	consilier	S		I	superior	4	6641*	749
9.	consilier	S		I	superior	2	5602	725
10.	consilier	S		I	principal	4	5044	636
11.	consilier	S		I	asistent	2	4095	365
12.	consilier	S		I	asistent	5	5566	835
13.	consilier	S		I	debutant	5	5204	781
14.	referent	M		III	debutant	5	4743	711
15.	sofer	M/G				5	3591	239

NOTĂ:

1) *Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de majorarea salariilor cu o sumă compensatorie potrivit art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

2) Personalul care își desfășoară activitatea pe timpul nopții, beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul sporului se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018;

3) Salariații, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv în sumă netă de 203 lei lunar. Indemnizația se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul indemnizației se stabilește la nivelul lunii decembrie 2019;

4) Potrivit dispozițiilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G. nr. 569/2017, salariații care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare/periculoase, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în funcție de numărul factorilor de risc la care sunt expuși, care rezultă din Buletinul de determinare/expertizare a locurilor de muncă eliberat de compartimentul de specialitate din cadrul direcției de sănătate publică. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul sporului pentru condiții de muncă se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018;

5) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul indemnizației se stabilește la nivelul lunii decembrie 2018;

6) Salariații, beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Potrivit ART. I din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.